

Số: 136 /KH-UBND

Phường 12, ngày 21 tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH

Đẩy mạnh thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Phường 12 năm 2020.

Căn cứ kế hoạch của Ủy ban nhân dân quận 10 về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X về Chương trình nâng cao chất lượng nguồn lực trên địa bàn quận 10 giai đoạn 2016-2020;

Ủy ban nhân dân phường 12 xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phường 12 năm 2020 gồm nội dung sau:

I. MỤC TIÊU CHUNG

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả quy hoạch phát triển nguồn nhân lực của phường và theo chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Quận giai đoạn 2019 -2020;

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và tổ chức bộ máy của cơ quan tinh gọn, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại; hoạt động có hiệu lực, hiệu quả.

3. Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực gắn với phát triển toàn diện trên các mặt kinh tế - xã hội; nhất là trên lĩnh vực công tác giáo dục - đào tạo, công tác tổ chức - cán bộ; gắn với việc thực hiện chương trình Cải cách hành chính với nhiệm vụ kiểm soát thủ tục hành chính năm 2020.

4. Tiếp tục thực hiện những nội dung chủ yếu của đề án phát triển nguồn nhân lực thành phố - quận, vận dụng và cụ thể hóa các mục tiêu phương hướng, giải pháp trong điều kiện của địa phương.

II. NỘI DUNG

1. Đổi mới và nâng cao nhận thức về vai trò của phát triển nhân lực đối với phát triển bền vững

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao nhận thức phát triển nguồn nhân lực là nhiệm vụ trọng yếu của phường, xác định rõ trách nhiệm của cá nhân và tổ chức trong chỉ đạo thực hiện đồng bộ trong hệ thống chính trị trên cơ sở phối hợp chặt chẽ, đồng bộ các ngành, các cấp giữa phường - quận cho phát triển nguồn nhân lực.

- Phối hợp cùng Quận, thông tin về năng lực đào tạo của các cơ sở đào tạo, tạo điều kiện hỗ trợ và cơ hội tìm kiếm việc làm cho người lao động, cung ứng nguồn lao động cho doanh nghiệp; nâng cao nhận thức cho người dân trong nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực xã hội và cơ hội phát triển, thu nhập cho bản thân.

2. Đổi mới đào tạo và dạy nghề theo hướng hiện đại, đáp ứng nhu cầu phát triển đất nước và hội nhập quốc tế

Phối hợp cùng các ngành chức năng của Quận, hỗ trợ, tạo điều kiện các cơ sở đào tạo và dạy nghề trên địa bàn phát triển, đầu tư mở rộng quy mô về cơ sở vật chất, trang thiết bị và chất lượng đào tạo.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa - hiện đại hóa

3.1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả quy hoạch phát triển nguồn nhân lực của phường theo đề án đã được phê duyệt và chỉ đạo của quận, thành phố.

- Phối hợp cùng quận thực hiện việc sắp xếp nhân sự CB, CC, Người hoạt động không chuyên trách theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 về sửa đổi, bổ sung một số quy định về CB, CC và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố đồng thời thực hiện đúng quy trình tuyển dụng CB,CC (nếu bổ sung) và thi tuyển công chức.

- Tiếp tục thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi công tác đối với cán bộ, công chức; nhất là những loại công việc thường xuyên tiếp xúc với tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân. Kiên quyết xử lý những hành vi kéo dài thời gian giải quyết hồ sơ, gây phiền hà, nhũng nhiễu, có thái độ cửa quyền, hống hách đối với tổ chức, công dân.

- Phát huy trách nhiệm người đứng đầu ở các ngành, khối; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện kiểm tra công vụ, kiểm soát được các đầu mối công việc trong CNVC-LĐ cơ quan, nhằm ngăn chặn, phát hiện kịp thời các nguy cơ dẫn đến tiêu cực, quan liêu và tham nhũng.

3.2 Tiêu chí chuẩn hóa trình độ của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách:

- Tiếp tục thực hiện việc chuẩn hóa đội ngũ CBCC theo quy định như sau:

+ Đối với cán bộ chủ chốt (Bí thư, Phó BT đảng ủy, Chủ tịch, Phó CT.UBND, Chủ tịch UBMTTQ và trưởng các đoàn thể): 100% có trình độ đại học trở lên, trung cấp lý luận chính trị trở lên.

+ Đối với công chức chuyên môn: đảm bảo 100% trình độ từ đại học trở lên phù hợp với công việc đảm nhận, trung cấp chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học theo chuẩn quy định đối với từng ngạch, chức danh.

+ Đối với người hoạt động không chuyên trách: 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên và các tiêu chuẩn khác theo quy định phù hợp với vị trí việc làm.

- 100% cán bộ, công chức khi phối hợp cùng quận trong xét tuyển dụng phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn, trình độ chuyên môn và các tiêu chuẩn khác theo quy định phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm đồng thời có định hướng chuyển đổi các trường hợp đang công tác chưa đạt yêu cầu.

3.3 Các giải pháp thực hiện

- Triển khai kế hoạch đánh giá, quy hoạch cán bộ đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý, công chức chuyên môn và hệ thống chính trị xã hội. Việc đánh giá bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch và nâng cao chất lượng quy hoạch, có tầm nhìn xa, đáp ứng được yêu cầu nhiệm

vụ trước mắt và nhiệm vụ lâu dài, khắc phục tình trạng hụt hẫng cán bộ, nhất là số cán bộ trẻ, nữ.

- Thực hiện công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong đánh giá, bố trí sử dụng cán bộ, công chức gắn với quy hoạch và phù hợp với nhiệm vụ, năng lực sở trường của cán bộ, công chức. Thực hiện chế độ miễn nhiệm, từ chức, tinh giản biên chế đối với CBCCC yếu kém về phẩm chất và năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ.

- Phối hợp với quận trong việc đào tạo bồi dưỡng gắn với bố trí sử dụng, hạn chế bố trí cán bộ, công chức không phù hợp với ngành nghề đào tạo. Chú trọng rà soát và đề cử CBCCC tham dự các đợt bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới phù hợp với lãnh vực chuyên môn, các kiến thức chuyên sâu về cải cách hành chính, chính quyền điện tử, ngoại ngữ, tin học (trong đó khuyến khích CB, CC, NHĐKCT tự đào tạo, bồi dưỡng tiếng Anh theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 và tin học theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014)

- Tạo môi trường làm việc thuận lợi cho CBCCC : đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin (hệ thống thư điện tử), chuẩn hóa quy trình trong xử lý công việc, tạo nề nếp công việc và tạo sự liên thông giữa các ngành, bộ phận, giữa quận và phường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng UB (CC. phụ trách nội vụ)

- Chịu trách nhiệm tổng hợp chung, tham mưu đề xuất và trình Ủy ban nhân dân triển khai kế hoạch chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phường năm 2020.

- Phối hợp với văn phòng Đảng ủy tham mưu Ban thường vụ đảng ủy:

+ Rà soát, bổ sung qui hoạch cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý chủ chốt của phường, rà soát bổ sung qui hoạch nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và chuẩn bị nhân sự kế thừa cho nhiệm kỳ tới.

+ Đề cử cán bộ, CC tham dự các đợt đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị; nâng cao trình độ chuyên môn; kiến thức quản lý nhà nước theo ngạch, ngoại ngữ, tin học... cho cán bộ lãnh đạo, cán bộ qui hoạch các chức danh, cán bộ công chức của phường, đảm bảo cuối nhiệm kỳ đạt 100% các chỉ tiêu đề ra.

2. Tài chính - Kế hoạch: Phối hợp với các ngành liên quan thực hiện nhiệm vụ:

- Tổng hợp, đề xuất kế hoạch đầu tư từ ngân sách phường cho các dự án phát triển nhân lực đã được phê duyệt.

- Phối hợp với các ngành liên quan xem xét đề xuất dự toán kinh phí thực hiện quy hoạch phát triển nhân lực phường 12 năm 2020 từ nguồn kinh phí sự nghiệp.

3. Lao động Thương binh - Xã hội

- Thực hiện rà soát mạng lưới các cơ sở đào tạo nghề trên địa bàn phường, phối hợp với các ngành chức năng quận tổng hợp chung vào quy hoạch phát triển mạng lưới các cơ sở giáo dục đào tạo.

- Tổ chức điều tra, khảo sát về lao động - việc làm trên địa bàn phường, công bố công khai kết quả điều tra trên các phương tiện thông tin đại chúng để người dân, doanh nghiệp, cơ sở đào tạo và các đối tượng có nhu cầu tìm hiểu, nắm bắt cơ hội học tập, tìm việc hoặc tuyển dụng lao động...

4. Văn hóa thông tin và các tổ chức chính trị, xã hội phường

Tham mưu và tổ chức công tác tuyên truyền, phổ biến rộng đến đông đảo quần chúng nhân dân về quy hoạch phát triển nguồn nhân lực của phường năm 2020. Thường xuyên phản ánh các tin, bài về công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đào tạo trên trang website của phường và về Phòng VH TT quận 10 để đăng tải trên bản tin quận 10.

Trên đây là kế hoạch thực hiện chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phường 12 năm 2020, đề nghị các ngành, các khối chuyên môn tổ chức triển khai thực hiện những nội dung đề ra ./.

Nơi nhận:

- UBND Quận 10;
- Đảng ủy, HĐND phường 12;
- Các ban ngành UB P12;
- Lưu : VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Trần Hà Quang Trung